



Para los hombres, mujeres y niños negros que durante mucho tiempo han sido víctimas de la brutalidad racista y la inequidad sistémica:

**SUS VOCES IMPORTAN.  
SUS HISTORIAS IMPORTAN.  
SUS VIDAS IMPORTANT.**



Estamos con usted, ahora y siempre.

### **Las vidas negras importan—a nosotros.**

Como una organización comunitaria, nos fundamos en el principio de que **LAS VIDAS NEGRAS IMPORTAN**. Mucho antes de que fuera un hashtag, las familias se unieron en el lado oeste de Chicago para comenzar su propia comunidad educativa, cuando cerró la escuela local. Fue uno de nuestros primeros estudiantes que eligió nuestro nombre, después de que escuchó la canción "Birmingham Sunday". La canción cuenta la historia del bombardeo de la Iglesia Bautista de la calle 16 por el KKK en Birmingham, Alabama, que mató a cuatro jóvenes negras, incluida Carole Robertson. Nuestro nombre es un recordatorio para fomentar la justicia social y para ayudar a garantizar que cada niño tenga oportunidades de alcanzar su potencial, oportunidades que Carole Robertson le negó a una comunidad que no creía que **Las Vidas Negras Importan**.

Actuamos, demostrando que **las vidas negras importan**.

El Centro Carole Robertson para el Aprendizaje, 44 años después, es un faro en la comunidad, confiable para programas y servicios de alta calidad para la primera infancia y fuera de la escuela (prenatal hasta los 17 años) en todo el lado oeste de Chicago, en comunidades que enfrentan racismo, desigualdades sistémicas y desinversiones sistémicas década tras década.

Junto con nuestros estudiantes y familias, hemos visto los ajustes y comienzos de las relaciones comunitarias y policiales, el cierre de escuelas, los negocios que cierran sus puertas y la falta de fondos para servicios para ayudar en el cambio social. Lo más desgarrador es ver una y otra vez las promesas rotas, las esperanzas y los sueños frustrados, y la luz perdida en nuestras familias y jóvenes al enfrentar la verdad social de que el valor y la

trayectoria de la vida se pueden definir por el color de la piel y el código postal. El mensaje ha sido claro: no importa la retórica, todas las vidas no importan.

Esto solo ha fortalecido nuestra resolución. El Centro Carole Robertson sigue siendo un socio estridente, agente de cambio y aliado de nuestras comunidades negras y marrones.

Nos esforzamos continuamente por mejorar, pero estamos orgullosos de seguir confiando en el liderazgo de la comunidad.

- El 90% de nuestro personal son mujeres negras y latinas, y la mayoría vive en las comunidades las que servimos.
- Nuestro Consejo de Administración es diverso: 43% negro; 36% blanco; LatinX 21%
- Nuestro equipo ejecutivo de 7 miembros incluye 6 mujeres; 4 son mujeres de color.
- Nos asociamos con los miembros y constituyentes de nuestra comunidad Black y LatinX para abordar las necesidades locales con soluciones locales

### **El privilegio de confrontación comienza conmigo**

Para nuestras familias, el personal y los simpatizantes, están escuchando esto de mí como CEO, COMPROBAR LAS CAJAS NO ES SUFICIENTE, dado nuestro legado y todo lo que representamos.

Como alguien de ascendencia india y humilde para dirigir esta organización, no se me olvida que mi familia y yo estamos aquí debido a la Ley de Inmigración y Naturalización de 1965, y que el Movimiento de Derechos Civiles desempeñó un papel fundamental al permitir que los inmigrantes de todos los colores para ingresar a este país. Estoy en mi propio viaje de reflexión, haciéndome las preguntas difíciles primero.

- ¿Cuáles son mis propios prejuicios?
- ¿Cómo me estoy presentando? Estoy escuchando
- ¿Cómo hago yo, luego NOSOTROS, para mejorar?
- ¿Cuáles son las acciones adicionales que debo / debemos tomar
- ¿Salgo / salimos de nuestra zona de confort cuando nuestras comunidades están literal y figurativamente en llamas debido a los secuestradores de sueños que han robado las esperanzas, los sueños y los bienes de las familias negras durante generaciones durante la historia de esta nación?

Este fue un ejercicio duro y doloroso, pero sé que el liderazgo marca la pauta y este fue mi primer paso

**Cómo lo haremos mejor**

Mi ejercicio contemplativo condujo a unos pocos pasos iniciales:

1. Convocamos una conversación del personal "Permaneciendo juntos" que reveló tristeza, rabia profunda, miedo y profundo agotamiento individual y colectivo. También fue un paso para apoyar a nuestros colegas negros, demostrando que no tienen la responsabilidad exclusiva de deconstruir y reconstruir nuevos sistemas y estructuras. Somos como Carole Robertson Center, de pie juntos.
2. Un nuevo Comité de Personal de Justicia Social y Equidad será un control total que nos permitirá deconstruir los sistemas internos del Carole Robertson Center que perpetúan el privilegio y el poder. Este liderazgo nos unirá para construir una nueva forma de hacer y ser. Es un paso para sanar, soñar y crear juntos.
3. Nos tomamos un día libre como organización para reflexionar y contemplar por nuestra cuenta y volver a dedicarnos a ser cómplices en el esfuerzo de Las Vidas Negras Important. Un paso para decir en voz alta a todos los miembros de nuestro equipo: ¡TUS BIENESTAR IMPORTA!

Hemos comenzado nuestros viajes personales y profesionales con estos pequeños pasos. Queremos escuchar sus ideas sobre cómo podemos impulsar estos esfuerzos para construir una comunidad más fuerte, más inclusiva y equitativa.

Para Carole Robertson, Laquan McDonald, Ahmaud Arbery, Breonna Taylor, George Floyd y tantas otras víctimas de la brutalidad racista y la marginación sistémica, este es nuestro trabajo ahora, todos los días.

Nuestras vidas y nuestra misión dependen en eso.

Sinceramente,



Bela Moté  
Directora Ejecutiva  
Carole Robertson Center for Learning

